



Программа «Обратная связь»

Руководитель является ключевым звеном в обеспечении безопасности труда, которое во многом зависит от его индивидуальных качеств. Самооценка руководителем этих качеств всегда находится под влиянием эффекта «позитивной снисходительности».

Цель программы — это повышение управленческих навыков руководителей, в том числе в области безопасности труда, путём предоставления им результатов тестирования индивидуальных-психологических характеристик и оценок, даваемых подчинёнными относительно их способностей формирования психологического климата, безопасности и поддержания дисциплины в коллективе.

Программа разработана для оценки:

- характеристик качеств руководителей таких как особенности взаимоотношений с подчинёнными, стиль руководства, порог активности, потребность в планировании и некоторые индивидуально-психологические свойства личности.
- оценки работниками социально-психологического климата, удовлетворённости отношениями и способности руководителя поддерживать дисциплину и безопасность труда, стиля руководства, некоторых личностных особенностей руководителя.
- оценки направленности (локуса контроля) относительно причин производственного травматизма.

По результатам тестирования руководителям даются небольшие рекомендации.

Результаты опытной проверки опубликованы в статье журнала «Безопасность и охрана труда» Вып. 1, 2022 г. Е. А. Замигулов, М. Л. Игошина, Р. Р. Шафигуллин [«Обратная связь для мастеров и бригадиров»](#).

